**ABSTRACT**

Kemajuan dari suatu akademik tergantung pada kinerja dan loyalitas Dosen dan Tenaga Kependidikan (Tendik). Semakin tinggi kinerja dan loyalitas pegawai maka semakin menguntungkan dan meningkatkan akademik. Pimpinan Fakultas Teknnik Universitas Muhammadiyah Jakarta memerlukan rekomendasi terhadap pemilihan Dosen dan Tendik terbaik. Pemilihan harus obyektif dan terukur berdasarkan kriteria yang ditetapkan. Hal ini dilakukan agar para dosen dan tendik termotivasi untuk terus memberikan yang terbaik bagi kampus. Oleh karena itu, dirancang sebuah sistem pendukung keputusan dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan metode *Weighted Product.* Kedua metode ini bertujuan untuk memilih alternatif dosen dan tendik terbaik berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan. Proses perhitungan dengan mencari nilai bobot setiap alternatif pada setiap kriteria (*rating* kecocokan). Setelah mendapat nilai *rating* kecocokan akan diproses menggunakan kedua metode tersebut. Hasilnya akan menampilkan urutan ranking dosen dan tendik terbaik. Hasil akhir perhitungan kedua metode ini akan dilakukan analisis perbandingan waktu dan hasil keputusan sistem. Pada penilaian dosen, metode WP lebih cepat 0,00267 detik daripada metode SAW, hasil keputusan yang diperoleh 80% yang sama dari 5 alternatif. Pada penilaian tendik, metode WP juga lebih cepat 0,00172 detik daripada metode SAW, hasil keputusannya 100% sama dari 3 alternatif. Berdasarkan hasil analisis metode WP lebih cepat daripada metode SAW, namun hasil keputusan tidak 100% sama antara metode SAW dan WP.

Kata kunci: Dosen, Tendik, *Simple Additve Weighting*, *Weighted Product*.